



RELEX Solutions

FAQs zu deiner Bewerbung

Allgemeine Fragen zu deiner Bewerbung

- **Was gehört zu einer vollständigen Bewerbung?**

Damit wir uns ein Gesamtbild von dir machen können, brauchen wir deinen ausführlichen Lebenslauf, deine Gehaltsvorstellungen sowie ein individuelles Anschreiben. Wenn du möchtest, kannst du deiner Bewerbung gerne noch deine wichtigsten Zeugnisse und dein aktuelles Gehalt hinzufügen.

- **Wen suchen wir?**

Wir sind immer auf der Suche nach talentierten Supply-Chain-, Category- und Workforcemanagement-Begeisterten, die uns im Projektmanagement, bei der Datenanalyse oder im technischen Bereich bei der Anpassung der Software an die Bedürfnisse unserer Kunden unterstützen. Aber auch unsere Kollegen und Kolleginnen aus den anderen Funktionen wie bspw. Sales, Marketing oder HR suchen hin und wieder Verstärkung. Sollte keine passende Position ausgeschrieben sein, bewirb dich gerne initiativ bei uns oder schreibe uns an: recruiting@relexsolutions.de.

- **Wieso wird als Standort der Stellen manchmal Wiesbaden/Köln angegeben?**

Wir bei RELEX arbeiten hybrid, das bedeutet, dass du sowohl an unseren Bürostandorten in Wiesbaden und Köln als auch von zu Hause aus arbeiten kannst.

- **Sind die Stellenausschreibungen aktuell?**

Alle veröffentlichten Stellenanzeigen sind auch aktuell und werden regelmäßig aktualisiert. Solange eine Position einsehbar ist, kannst du dich darauf bewerben.

- **Was erwarten wir von dir?**

Informiere dich über die Stelle und schau' dir im Vorfeld bereits unsere Karrierewebseite an. Wir suchen Menschen, die richtig mit anpacken und wirklich etwas bewegen wollen. Wichtige Eigenschaften sind die Aufgeschlossenheit Neuem gegenüber sowie die Lust, Lösungen für neue Herausforderungen zu finden. Ebenso wichtig ist es, dass du dich mit unseren Werten identifizierst und gerne in einem dynamischen Arbeitsumfeld arbeitest.

- **Was bietet RELEX als Arbeitgeber?**

Bei RELEX sind deine Arbeitszeiten flexibel und ermöglichen eine gute Work-Life-Balance. Wir nehmen unsere Verantwortung als Arbeitgeber sehr ernst und bieten unseren Mitarbeiter:innen viele Benefits und Vorteile, eine genaue Auflistung findest du in den jeweiligen Stellenanzeigen. Schau gerne außerdem auf [kununu](#) vorbei, dort findest du viele hilfreiche Meinungen von Arbeitnehmenden und Bewerbenden.

Der Bewerbungsprozess

- **Wie kann ich sicherstellen, dass meine Bewerbung angekommen ist?**

Du erhältst von uns immer eine Eingangsbestätigung, sobald deine Bewerbung bei uns eingegangen ist. Falls du keine Bestätigung erhalten hast, bitten wir dich zu überprüfen, ob unsere E-Mail nicht in deinem Spam-Ordner gelandet ist. Ansonsten melde dich bitte über unser E-Mail-Postfach: recruiting@relexsolutions.de bei uns.

- **Wie gestaltet sich der Bewerbungsprozess?**

Nach dem Eingang deiner Bewerbung werden die Unterlagen so schnell wie möglich auf Vollständigkeit und auf Passgenauigkeit geprüft. Der gesamte Prozess kann etwas Zeit in Anspruch nehmen, daher bitten wir um deine Geduld. Wir bemühen uns aber möglichst zeitnah auf deine Bewerbung zu reagieren. Sind wir der Meinung, du passt zu uns und könntest ein Teil unseres Teams werden, laden wir dich zu einem ersten Gespräch mit jemandem aus unserem Talent Acquisition Team per Telefon ein. Anschließend finden weitere Gespräche per MS Teams statt. Der Interviewprozess kann je nach Position voneinander abweichen. Wie der Bewerbungsprozess spezifisch für dich aussieht, erklären wir dir im ersten Gespräch.

- **Gibt es Testaufgaben?**

Für manche Positionen beziehen wir Testaufgaben oder Case Studies in den Bewerbungsprozess mit ein, um dir einen besseren Einblick in die Tätigkeit und hinter die Kulissen zu geben. Genauere Informationen sowie den Ablauf besprechen wir dann mit dir in einem persönlichen Gespräch.

Bewirbst du dich auf eine Stelle in unserem Technical-Bereich kommt nach dem ersten Telefonat eine kleine Technical Challenge auf dich zu.

- **Was muss ich beim Bewerbungsgespräch beachten?**

Wenn wir dich zu einem virtuellen Kennenlernen einladen, hast du die erste Hürde bereits bestanden. Bereite dich gut auf das Gespräch vor und bleib natürlich. Du kannst dich „Smart Casual“ kleiden, trag etwas, das dich stark macht und dich widerspiegelt. Wir freuen uns darauf, mehr über dich zu erfahren!

- **Wer ist bei dem Gespräch dabei?**

Innerhalb der verschiedenen Gespräche lernst du sowohl deinen potenziellen neuen Teamlead als auch Teammitglieder kennen. Das erste Gespräch findet mit der Talent Acquisition Abteilung statt.

Sonstige Fragen

- **Kann ich als Student:in ein Praktikum bei RELEX absolvieren?**

Pflichtpraktika sind generell möglich bei uns. Voraussetzung ist allerdings, dass du mindestens sechs Monate bei uns verbringen kannst. Bitte gebe bei deiner Bewerbung an, in welchem Zeitraum du uns für ein Praktikum zur Verfügung stehst.

- **Kann ich meine Bachelor-/ Masterarbeit bei RELEX schreiben?**

Wenn es thematisch passt, besteht durchaus die Möglichkeit deine Abschlussarbeit in Verbindung mit einem Praktikum oder einer Werkstudierendentätigkeit bei uns zu schreiben. Schicke dafür eine Initiativbewerbung über unsere Karriereseite oder an recruiting@relexsolutions.de mit Angabe deines Wunschthemas und deinen Vorstellungen, wir prüfen dieses dann auf Machbarkeit intern.

- **Kann ich ein 2-3-wöchiges Schülerpraktikum bei RELEX absolvieren?**

Leider nicht. Diese Zeit ist zu kurz, um einen wirklichen Eindruck zu gewinnen. Du kannst dich aber gerne bei uns bewerben, wenn du später während eines Studiums ein Praktikum absolvieren möchtest.

- **An wen wende ich mich bei Fragen?**

Du hast noch eine Frage, die hier nicht beantwortet werden konnte? Wende dich am besten direkt an das Talent Acquisition Team. Du erreichst uns unter: recruiting@relexsolutions.de.